

Notat om befordringsgodtgørelse

Befordringsgodtgørelse til menighedsrådsmedlemmer.

Der er i lov om folkekirkens økonomi §2 nævnt hvilke formål der kan anvendes kirkeskattemidler til. Her af fremgår ikke noget om befordringsgodtgørelse – men...

I §2 stk. 2 angives at kirkeministeren kan fastsætte nærmere regler om menighedsrådets afholdelse af udgifter.

Kirkeministeriet har i Bekendtgørelse om diæter m.v. til medlemmer af menighedsråd, provstiudvalg, budgetudvalg og stiftsråd m.v. samt til bygningskyndige deltagere i synsforretninger §7 angivet nærmere regler.

§ 7. Der tilkommer ikke valgte medlemmer af menighedsråd eller kirkevæрге valgt uden for menighedsråd befordringsgodtgørelse, time- og dagpenge eller andre ydelser i forbindelse med deltagelse i menighedsrådets møder og i synsforretninger. Der ydes dog befordringsgodtgørelse for deltagelse i møder uden for menighedsråds kredsen i medfør af §§ 2 og 3. Befordringsgodtgørelse ydes med den lave sats efter de regler, der er fastsat for statens tjenestemænd.

Der findes ikke andre regler, som skulle give hjemmel til at yde menighedsrådsmedlemmer befordringsgodtgørelse. (skattefrit eller ej).

Der er derfor ikke hjemmel til at yde befordringsgodtgørelse til menighedsrådsmedlemmer ud over de i bekendtgørelsen bekræftede tilfælde.

Befordringsgodtgørelse til ansatte ved menighedsrådene.

Der er i lov om folkekirkens økonomi §2 nævnt hvilke formål der kan anvendes kirkeskattemidler til.

I §2 stk. 2 angives at kirkeministeren kan fastsætte nærmere regler om menighedsrådets afholdelse af udgifter.

I forhold til de ansatte har kirkeministeriet i nyhedsbrev nr. 7 fra august 2011 fastsat at tjenesterejseaftalen gælder på folkekirkens område.

Af tjenesterejseaftalens §1 fremgår:

§ 1. Aftalens område

Aftalen gælder for tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte. Aftalen gælder endvidere for ansatte omfattet af overenskomster indgået på den ene side af, eller efter bemyndigelse fra Finansministeriet, og på den anden side af de underskrivende centralorganisationer, eller organisationer, der har tilsluttet sig disse.

Stk. 2. Aftalen gælder ikke for ansatte med fast tjenestested i Grønland.

Stk. 3. Aftalen gælder for tjenesterejser i Danmark samt til, i og fra Færøerne, Grønland og udlandet.

Stk. 4. Aftalen gælder ikke for tjenesterejser, hvor den ansatte får sine merudgifter dækket i henhold til lov mv., andre aftaler, særlige godtgørelsesordninger i øvrigt, eller for personalegrupper, hvor der specifikt er aftalt en undtagelse fra de generelle regler.

Som det fremgår kan der således kun ydes befodringsgodtgørelse til tjenestemand-, tjenestemandlignende- og overenskomstansatte medarbejdere og selvfølgelig kun i de tilfælde hvor tjenesterejseaftalens øvrige betingelser er opfyldt.

Menighedsrådene har ikke lovhjemmel til at bruge kirkeskattemidler til befodringsgodtgørelse for andre end de af tjenesterejseaftalen omfattede medarbejdere.

Befodringsgodtgørelse til vikarer for ansatte ved menighedsrådene.

Der kan ikke ydes befodringsgodtgørelse til vikarer for ansatte kirkefunktionærer. Vikarer er ikke omfattet overenskomst og er dermed ikke omfattet af tjenesterejseaftalen. Menighedsrådene har derfor ikke hjemmel til at yde befodringsgodtgørelse til vikarer.

Skattemæssig håndtering af befodringsgodtgørelse.

Den skattemæssige håndtering af en evt. befodringsgodtgørelse, kan ses af SKATs vejledning omkring indberetning og evt. beskatning af befodringsgodtgørelse.

Her findes også kravene til hvilke oplysninger en opgørelse skal indeholde, for at godtgørelsen kan betragtes som skattefri.

For vikarer og andre som ikke kan ydes befodringsgodtgørelse, findes i skattelovgivningen evt. muligheder for fradrag for befodrning. Det er op til den enkelte ansatte at undersøge disse personlige skatteforhold.

Honorar til vikarer.

Fastsættelse af honorar for udførelse af tjeneste beror på en aftale mellem vikaren og menighedsrådet. Der er fra provstierne udsendt vejledende takster, som kan være udgangspunkt for aftale med vikaren.

Den 5. december 2019

Jacob Lysemose